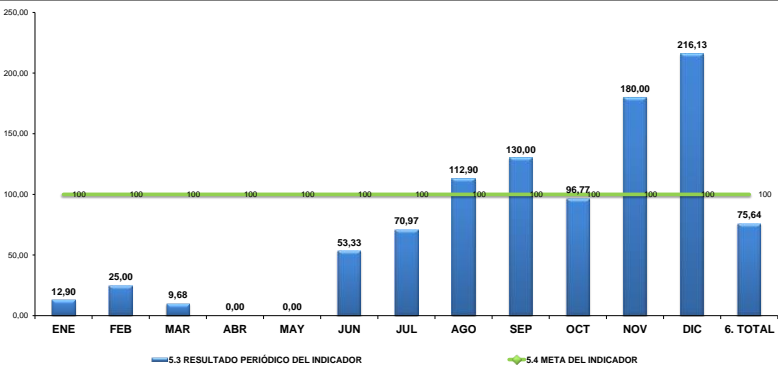
 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	SEGUIMIENTO MEDICIÓN Y ANÁLISIS A LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS	Versión: 01
	SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código: R-02-030

0. ENFOQUE DEL INDICADOR	Plan de Acción	1. OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADO
	Gestión	
2. PROCESO		Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y operatividad.
Gestión Integral		Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión Integral.
		Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer e implementar los respectivos controles.
		Mejorar la eficacia de los procesos, servicios y la satisfacción de las partes interesadas


3. DATOS GENERALES DEL INDICADOR	3. RESUMEN DEL INDICADOR			4. CUADRO DE MANDO INTEGRAL (CMI)			
	3.1 OBJETIVO						
	DEFINIR EL PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ALCANCE SOBRE TODOS SUS TRABAJADORES, INDEPENDIENTE DE SU FORMA DE CONTRATACIÓN O VINCULACIÓN, INCLUYENDO LOS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS.						
	3.2 NOMBRE / DEFINICIÓN DEL INDICADOR		3.3 META	3.4 UNIDAD DE MEDIDA	4.1 RANGOS O LÍMITES		4.2 CALIFICACIÓN
	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST		100%	PORCENTAJE			
	3.5 FÓRMULA / MÉTODO DE CÁLCULO						
	(PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO CON PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST / PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO)*100			95,0%	100,0%	ADECUADO	
	3.6 INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS						
	SE EVIDENCIA EL ESTABLECIMIENTO Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			75,0%	95,0%	ACEPTABLE	
	3.7 RESPONSABLE DEL CÁLCULO Y ANÁLISIS		3.8 FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO				
PROFESIONALES DEL PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL		PR-05-001 PROGRAMA DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PR-03-002 PROGRAMA DE GESTIÓN DE CULTURA DE SST - REGISTROS DE ASISTENCIA		60,0%	75,0%	EN RIESGO	
3.9 PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN O REPORTE		3.10 PARTES INTERESADAS EN CONOCERLA INFORMACIÓN					
Anual		GERENCIA - COPASST - COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL - RESPONSABLES DE DIRECCIÓN, PROCESO O ÁREA - TRABAJADORES		0,0%	60,0%	NO ACEPTABLE	

5. DATOS DE LA VIGENCIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	6. TOTAL
5.1 PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO CON PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST	4	7	3	0	0	16	22	35	39	30	54	67	277
5.2 PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
5.3 RESULTADO PERIÓDICO DEL INDICADOR	12,90	25,00	9,68	0,00	0,00	53,33	70,97	112,90	130,00	96,77	180,00	216,13	75,64
5.4 META DEL INDICADOR	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.5 RESULTADO FRENTE A LA META	13%	25%	10%	0%	0%	53%	71%	113%	130%	97%	180%	216%	75,64%
5.6. CALIFICACIÓN	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	EN RIESGO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ACEPTABLE

7. VARIABLES DEL INDICADOR			10. RESULTADO DEL INDICADOR										
No.	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE											
7.1	PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO CON PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST.	Promedio de días de los meses del año con plan de capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobado y comunicado.											
7.2	PROMEDIO DE DÍAS DE LOS MESES DEL AÑO.	Número promedio de días de los meses del año.											
7.3													
7.4													
8. VALOR ACTUAL (Línea Base)		--											
9. NATURALEZA Y TENDENCIA DEL INDICADOR													
9.1. Tipo de Indicador		Eficacia											
9.2 Tendencia		Constante											
9.2 Naturaleza		Estructura											

11. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES			
	Análisis del Desempeño	Causas del Desempeño	Acciones de Mejora
ENERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 13% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN.	N/A

GERENTE	LÍDER DEL PROCESO	JEFE DEL ÁREA DE PLANEACIÓN
---------	-------------------	-----------------------------

		SEGUIMIENTO MEDICIÓN Y ANÁLISIS A LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS		Versión: 01
		SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL		Código: R-02-030
No.	Mes	Análisis del Desempeño	Causas del Desempeño	Acciones de Mejora
1	ENERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 13% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN.	N/A
2	FEBRERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 25% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN.	N/A
3	MARZO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 10% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN.	N/A
4	ABRIL	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 0% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	EL RESULTADO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ES DEFICIENTE DEBIDO A LA PRESENCIA DE LA PANDEMIA PRESENTADA EN 2020.	N/A
5	MAYO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 0% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	EL RESULTADO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ES DEFICIENTE DEBIDO A LA PRESENCIA DE LA PANDEMIA PRESENTADA EN 2020.	N/A
6	JUNIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 53% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
7	JULIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 71% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
8	AGOSTO	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 113% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
9	SEPTIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 130% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
10	OCTUBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 97% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
11	NOVIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 180% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
12	DICIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 216% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A
13	BALANCE ANUAL	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 75,6% DE DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE UN PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DURANTE EL AÑO 2020.	PLAN DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SE COMUNICA DE LAS SIGUIENTES FORMAS: MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO A TODAS LAS SEDES, SE INFORMA DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DE SST Y CIRCULARES DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN. PARA CADA CAPACITACIÓN SE TIENEN EN CUENTA LAS MEDIDAS TOMADAS POR EL MINISTERIO DE SALUD PARA LA PANDEMIA PRESENTE EN EL AÑO 2020.	N/A