

	<b>SEGUIMIENTO MEDICIÓN Y ANÁLISIS A LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS</b>	Versión: 01
	<b>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL</b>	Código: R-02-030

0. ENFOQUE DEL INDICADOR	Plan de Acción	1. OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADO
	Gestión	
2. PROCESO		Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y operatividad.
Gestión Integral		Mejorar la eficacia de los procesos, servicios y la satisfacción de las partes interesadas

3. RESUMEN DEL INDICADOR									
3. DATOS GENERALES DEL INDICADOR	3.1 OBJETIVO			4. CUADRO DE MANDO INTEGRAL (CMI)					
	ESTABLECER LA INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL								
	3.2 NOMBRE / DEFINICIÓN DEL INDICADOR		3.3 META	3.4 UNIDAD DE MEDIDA		4.1 RANGOS O LÍMITES	4.2 CALIFICACIÓN		
	INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL		2%	PORCENTAJE					
	3.5 FÓRMULA / MÉTODO DE CALCULO						0,0%	1,2%	ADECUADO
	(NÚMERO DE CASOS NUEVOS DE EL EN EL PERIODO / PROMEDIO TOTAL DE TRABAJADORES EN EL PERIODO) * 100.								
	3.6 INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS						1,2%	1,5%	ACEPTABLE
	SE EVIDENCIA UN NIVEL DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL EN EL PERIODO DE TIEMPO POR CADA 100 TRABAJADORES DE TIEMPO COMPLETO.								
3.7 RESPONSABLE DEL CÁLCULO Y ANÁLISIS			3.8 FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CALCULO			1,5%	1,9%	EN RIESGO	
PROFESIONALES DEL PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS			FORMATO ÚNICO DE REPORTE DE ENFERMEDAD LABORAL (FUREL) - DOCUMENTOS DE ENTES LEGALMENTE COMPETENTES QUE DETERMINAN ORIGEN DE ENFERMEDAD - ENTRE OTROS						
3.9 PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN O REPORTE			3.10 PARTES INTERESADAS EN CONOCERLA INFORMACIÓN			1,9%	2,0%	NO ACEPTABLE	
Anual			GERENCIA - COPASST - RESPONSABLES DE DIRECCIÓN, PROCESO O ÁREA - TRABAJADORES						

5. DATOS DE LA VIGENCIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	6. TOTAL
5.1 CASOS NUEVOS DE EL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.2 PROMEDIO TOTAL DE TRABAJADORES	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169	169
5.3 RESULTADO PERIÓDICO DE INCIDENCIA DE EL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5.4 META DE INCIDENCIA DE EL	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
5.5 RESULTADO FRENTE A LA META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5.6. CALIFICACIÓN	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO

7. VARIABLES DEL INDICADOR			10. RESULTADO DEL INDICADOR										
No.	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE											
7.1	NÚMERO DE CASOS NUEVOS DE EL EN EL PERIODO.	Número de casos nuevos de enfermedad laboral que se presentaron en el periodo.											
7.2	PROMEDIO TOTAL DE TRABAJADORES EN EL PERIODO.	Promedio total de trabajadores dependientes e independientes en el periodo.											
7.3													
7.4													
8. VALOR ACTUAL (Línea Base)		0%											
9. NATURALEZA Y TENDENCIA DEL INDICADOR													
9.1. Tipo de Indicador		Eficacia											
9.2 Tendencia		Decreciente											
9.2 Naturaleza		Proceso											

11. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES		
	Análisis del Desempeño	<div>Causas del Desempeño</div> <div>Acciones de Mejora</div>
DICIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA UN 0% DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL EN EL MES DE OCTUBRE POR CADA 100 TRABAJADORES DE TIEMPO COMPLETO.	<div>NO SE PRESENTAN ENFERMEDADES LABORALES EN EL MES DEBIDO A LAS ACTIVIDADES CONJUNTAS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST, ACTIVIDADES LÚDICAS Y DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE CULTURA DE SST, SUMINISTRO EFICIENTE DE EPP Y DESARROLLO DE ESPECIFICACIONES DE TRABAJO SEGURO Y EL ACOMPAÑAMIENTO DE SST A LOS FRENTES DE TRABAJO, ENTRE OTROS.</div> <div>SE CONTINUA CON EL PLAN DE CAPACITACIÓN DE SST, ENTREGA DE EPP, ACTIVIDADES LÚDICAS Y DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE CULTURA DE SST, DESARROLLO DE ESPECIFICACIONES DE TRABAJO SEGURO Y EL ACOMPAÑAMIENTO DE SST A LOS FRENTES DE TRABAJO, ENTRE OTROS. SE COMIENZAN DIARIAMENTE PAUSAS ACTIVAS A CARGO DE PRACTICANTE Y SEMANALMENTE PAUSAS ACTIVAS DIRIGIDAS POR PERSONAL ESPECIALIZADO DE ARL EN ÁREA ADMINISTRATIVA Y ÁREAS OPERATIVAS.</div>

GERENTE	LÍDER DEL PROCESO	JEFE DEL ÁREA DE PLANEACIÓN
---------	-------------------	-----------------------------

[illegible]