


<div>Caservicios S.A. E.S.P. <small>Preservar las capacidades en Salas de Salud</small></div> <div>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA</div>		SEGUIMIENTO MEDICIÓN Y ANÁLISIS A LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS										Versión: 02				
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL														Código: R-02-030		
0. ENFOQUE DEL INDICADOR				Plan de Acción Gestión		1. OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADO										
2. PROCESO						Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y operatividad. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión Integral. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer e implementar los respectivos controles. Responder oportunamente a las inquietudes de las partes interesadas.										
Gestión Integral																
3. RESUMEN DEL INDICADOR																
3. DATOS GENERALES DEL INDICADOR	3.1 OBJETIVO										4. CUADRO DE MANDO INTEGRAL (CMI)					
	ESTABLECER LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST															
	3.2 NOMBRE / DEFINICIÓN DEL INDICADOR		3.3 META		3.4 UNIDAD DE MEDIDA											
	CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST		90%		PORCENTAJE						4.1 RANGOS O LÍMITES	4.2 CALIFICACIÓN				
	3.5 FÓRMULA / MÉTODO DE CÁLCULO										86,0%	90,0%	ADECUADO			
	(NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST EN EL PERIODO / NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST EN EL PERIODO)*100															
	3.6 INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS										68,0%	86,0%	ACEPTABLE			
	SE EVIDENCIA LA CONFORMACIÓN Y UN NIVEL DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.															
	3.7 RESPONSABLE DEL CÁLCULO Y ANÁLISIS		3.8 FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO								54,0%	68,0%	EN RIESGO			
	PROFESIONALES DEL PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL		PL-03-001 PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - P-03-010 PROCEDIMIENTO PARA LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y EL COCCLA - RESOLUCIÓN 133 DE 2017 DE LA GERENCIA - R-02-005 ACTA DE REUNIONES													
3.9 PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN O REPORTE		3.10 PARTES INTERESADAS EN CONOCERLA INFORMACIÓN								0,0%	54,0%	NO ACEPTABLE				
Anual		GERENCIA - COPASST - RESPONSABLES DE DIRECCIÓN, PROCESO O ÁREA - TRABAJADORES														
5. DATOS DE LA VIGENCIA				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	6. TOTAL
5.1 NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST EN EL PERIODO				1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	7
5.2 NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST EN EL PERIODO				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
5.3 RESULTADO PERIÓDICO DEL INDICADOR				100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	83%
5.4 META DEL INDICADOR				90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%
5.5 RESULTADO FRENTE A LA META				90%	90%	90%	90%	90%	0%	0%	90%	90%	90%	90%	90%	75,00%
5.6. CALIFICACIÓN				ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ACEPTABLE
7. VARIABLES DEL INDICADOR														10. RESULTADO DEL INDICADOR		
No.	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE														
7.1	NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST AL AÑO.	Número de reuniones ejecutadas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo.														
7.2	NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST AL AÑO.	Número de reuniones planeadas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo.														
7.3																
7.4																
8. VALOR ACTUAL (Línea Base)		--														
9. NATURALEZA Y TENDENCIA DEL INDICADOR																
9.1. Tipo de Indicador		Eficacia														
9.2 Tendencia		Creciente														
9.2 Naturaleza		Estructura														
11. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES																
Análisis del Desempeño				Causas del Desempeño				Acciones de Mejora								
ENERO				EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.				EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO				SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES				
#N/D				#N/D				#N/D								
#N/D				#N/D				#N/D								

GERENTE

LÍDER DEL PROCESO

JEFE DEL ÁREA DE PLANEACIÓN

<div>  <div> SEGUIMIENTO MEDICIÓN Y ANÁLISIS A LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS </div> </div>				Versión: 01	
<div> <div>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA</div> <div>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL</div> </div>				Código: R-02-030	
No.	Mes	Análisis del Desempeño	Causas del Desempeño	Acciones de Mejora	
1	ENERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
2	FEBRERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
3	MARZO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
4	ABRIL	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
5	MAYO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE JUNIO.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
6	JUNIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 0% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES. TENIENDO EN CUENTA QUE NO SE REALIZÓ REUNIÓN POR MOTIVOS DE PANDEMIA.	EL MOMENTO ACTUAL QUE VIVE EL MUNDO, Y LA CIUDAD A CAUSA DE LA PANDEMIA COVID 19 A DIFICULTADO LA CONTINUIDAD DE VARIAS PERSONAS A CAUSA DE LO CONTAGIOS O AISLAMIENTO EN LA COMPAÑÍA.	SE DEBE BUSCAR ALTERNATIVAS, DONDE SE BUSQUE EL CUMPLIMIENTO DE LAS REUNIONES MENSUALES.	
7	JULIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 0% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES. TENIENDO EN CUENTA QUE NO SE REALIZÓ REUNIÓN POR MOTIVOS DE PANDEMIA.	EL MOMENTO ACTUAL QUE VIVE EL MUNDO, Y LA CIUDAD A CAUSA DE LA PANDEMIA COVID 19 A DIFICULTADO LA CONTINUIDAD DE VARIAS PERSONAS A CAUSA DE LO CONTAGIOS O AISLAMIENTO EN LA COMPAÑÍA.	SE DEBE BUSCAR ALTERNATIVAS, DONDE SE BUSQUE EL CUMPLIMIENTO DE LAS REUNIONES MENSUALES.	
8	AGOSTO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE SEPTIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
9	SEPTIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE OCTUBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
10	OCTUBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE NOVIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
11	NOVIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE DICIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
12	DICIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE ENERO.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES	
13	BALANCE ANUAL	EL DESEMPEÑO DE COMITÉ FUE IDEAL BUSCANDO REUNIRSE A PESAR DE LA DIFÍCIL SITUACIÓN QUE ATRAVIESA EL MUNDO.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA CON SUS RESPECTIVAS RESPONSABILIDADES.	ESTABLECER MEDIDAS DE CRONOGRAMA PARA LA ATENCIÓN DE NECESIDADES SEGÚN EL COPASST Y SST.	