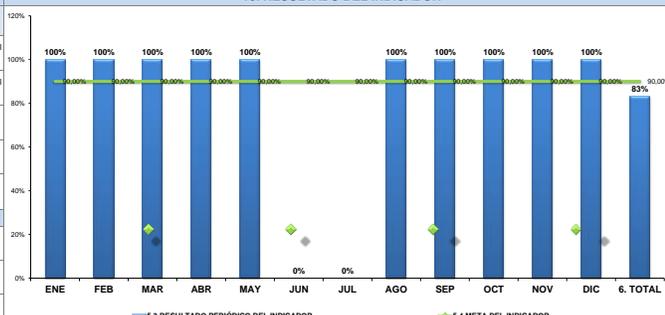


<b>0. ENFOQUE DEL INDICADOR</b>	Plan de Acción Gestión	<b>1. OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADO</b>
<b>2. PROCESO</b>		Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y operatividad.
Gestión Integral		Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión Integral.
		Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer e implementar los respectivos controles.
		Responder oportunamente a las inquietudes de las partes interesadas.

3. RESUMEN DEL INDICADOR					
<b>3. DATOS GENERALES DEL INDICADOR</b>	3.1 OBJETIVO			4. CUADRO DE MANDO INTEGRAL (CMI)	
	ESTABLECER LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST			4.1 RANGOS O LÍMITES	4.2 CALIFICACIÓN
	3.2 NOMBRE / DEFINICIÓN DEL INDICADOR	3.3 META	3.4 UNIDAD DE MEDIDA		
	CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST			90%	PORCENTAJE
	3.5 FÓRMULA / MÉTODO DE CÁLCULO			86,0%	90,0%
	(NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST EN EL PERIODO / NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST EN EL PERIODO)*100			68,0%	86,0%
	3.6 INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS			54,0%	68,0%
	SE EVIDENCIA LA CONFORMACIÓN Y UN NIVEL DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APPLICABLES.			0,0%	54,0%
3.7 RESPONSABLE DEL CÁLCULO Y ANÁLISIS	3.8 FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO				
PROFESIONALES DEL PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL	PL-03-001 PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - P-03-010 PROCEDIMIENTO PARA LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y EL COCCLA - RESOLUCIÓN 133 DE 2017 DE LA GERENCIA - R-02-005 ACTA DE REUNIONES				
3.9 PERIODICIDAD DE LA MEDICIÓN O REPORTE	3.10 PARTES INTERESADAS EN CONOCERLA INFORMACIÓN				
Anual	GERENCIA - COPASST - RESPONSABLES DE DIRECCIÓN, PROCESO O ÁREA - TRABAJADORES				

5. DATOS DE LA VIGENCIA													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	6. TOTAL
5.1 NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST EN EL PERIODO	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	7
5.2 NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST EN EL PERIODO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
5.3 RESULTADO PERIÓDICO DEL INDICADOR	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	83%
5.4 META DEL INDICADOR	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%
5.5 RESULTADO FRENTE A LA META	90%	90%	90%	90%	90%	0%	0%	90%	90%	90%	90%	90%	75,00%
5.6 CALIFICACIÓN	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	NO ACEPTABLE	NO ACEPTABLE	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ADECUADO	ACEPTABLE

7. VARIABLES DEL INDICADOR			10. RESULTADO DEL INDICADOR											
No.	NOMBRE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE												
7.1	NÚMERO DE REUNIONES EJECUTADAS DEL COPASST AL AÑO.	Número de reuniones ejecutadas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo.												
7.2	NÚMERO DE REUNIONES PLANEADAS DEL COPASST AL AÑO.	Número de reuniones planeadas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo.												
7.3														
7.4														
8. VALOR ACTUAL (Línea Base)		--												
9. NATURALEZA Y TENDENCIA DEL INDICADOR														
9.1. Tipo de Indicador		Eficacia												
9.2 Tendencia		Creciente												
9.2 Naturaleza		Estructura												

11. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES		
Análisis del Desempeño	Causas del Desempeño	Acciones de Mejora
ENERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APPLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO
#N/D		SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
#N/D		
#N/D		

No.	Mes	Análisis del Desempeño	Causas del Desempeño	Acciones de Mejora
1	ENERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
2	FEBRERO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
3	MARZO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA. EL COMITÉ SE REÚNE EN EL MES DE ENERO	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
4	ABRIL	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
5	MAYO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE JUNIO.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
6	JUNIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 0% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES. TENIENDO EN CUENTA QUE NO SE REALIZÓ REUNIÓN POR MOTIVOS DE PANDEMIA.	EL MOMENTO ACTUAL QUE VIVE EL MUNDO, Y LA CIUDAD A CAUSA DE LA PANDEMIA COVID 19 A DIFICULTADO LA CONTINUIDAD DE VARIAS PERSONAS A CAUSA DE LO CONTAGIOS O AISLAMIENOS EN LA COMPAÑÍA.	SE DEBE BUSCAR ALTERNATIVAS, DONDE SE BUSQUE EL CUMPLIMIENTO DE LAS REUNIONES MENSUALES.
7	JULIO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 0% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES. TENIENDO EN CUENTA QUE NO SE REALIZÓ REUNIÓN POR MOTIVOS DE PANDEMIA.	EL MOMENTO ACTUAL QUE VIVE EL MUNDO, Y LA CIUDAD A CAUSA DE LA PANDEMIA COVID 19 A DIFICULTADO LA CONTINUIDAD DE VARIAS PERSONAS A CAUSA DE LO CONTAGIOS O AISLAMIENOS EN LA COMPAÑÍA.	SE DEBE BUSCAR ALTERNATIVAS, DONDE SE BUSQUE EL CUMPLIMIENTO DE LAS REUNIONES MENSUALES.
8	AGOSTO	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE SEPTIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
9	SEPTIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE OCTUBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
10	OCTUBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE NOVIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
11	NOVIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE DICIEMBRE.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
12	DICIEMBRE	EL INDICADOR NOS MUESTRA DEFINICIÓN Y UN 100% DE FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, CONFORME A REQUISITOS LEGALES APLICABLES.	EL COMITÉ SE REÚNE, SE REVISAN ACTIVIDADES PENDIENTES, SE REALIZA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y SE REALIZA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL MES DE ENERO.	SE DEBE REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN REUNIONES POSTERIORES
13	BALANCE ANUAL	EL DESEMPEÑO DE COMITÉ FUE IDEAL BUSCANDO REUNIRSE A PESAR DE LA DIFÍCIL SITUACIÓN QUE ATRAVIESA EL MUNDO.	EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO MEDIANTE RESOLUCIÓN 165 DE 2019 DE LA GERENCIA CON SUS RESPECTIVAS RESPONSABILIDADES.	ESTABLECER MEDIDAS DE CRONOGRAMA PARA LA ATENCIÓN DE NECESIDADES SEGÚN EL COPASST Y SST.